



February 1, 2021

To: Wabash Community

From: President Scott Feller and Dr. Ann Taylor

Re: Community Update - Week 2

---

¡Felicitaciones por completar la primera semana de clases y laboratorios, y un reconocimiento especial a los equipos de voleibol y baloncesto, que compitieron durante el fin de semana en los primeros eventos deportivos en casa desde el 7 de marzo de 2020! Las cosas se acelerarán aquí en Wabash, y esperamos que se estén ajustando y adaptándose al ritmo acelerado después de un descanso restaurador.

La semana pasada compartimos los resultados preliminares de la prueba CVS Return Ready: la tasa de positividad final fue del 3,2%. La tasa de positividad de las pruebas de vigilancia en el campus de la semana pasada fue del 0,8%. Como esperábamos, las pruebas previas al regreso redujeron, pero no eliminaron, COVID-19 en el campus. Esto ilustra que las tácticas de mitigación funcionan, pero ningún enfoque en si es perfecto. Lo mismo podría decirse de usar cubrebocas, seguimiento de síntomas, distanciamiento, higiene y cuarentena / aislamiento. Si bien es frustrante que todas las herramientas que tenemos sean imperfectas, debemos recordar que la combinación de estrategias, trabajando juntos, nos mantiene saludables.

Tenemos un desafío relacionado al identificar una sola métrica que represente con precisión el nivel de COVID-19 en el campus. El sistema de código de colores que anunciamos la semana pasada (y que implementaremos la próxima semana) se basará en una combinación de factores. La tasa de positividad de las pruebas de vigilancia será la más importante, pero la distribución de casos también hará caer la balanza -- los casos dispersos por el campus son más preocupantes que los aislados en una unidad o equipo de vivienda en particular. La propagación dentro de la comunidad en el condado de Montgomery se tendrá en cuenta a través del nivel de riesgo asignado por el ISDH (actualmente en rojo). Estos son indicadores lentos, lo que significa que nos dicen cómo fueron las condiciones la semana anterior. Por lo tanto, también usaremos métricas que predicen la prevalencia futura de la enfermedad, como el porcentaje de finalización de COVID Pass y los estudios observacionales del uso de máscaras como información sobre el cumplimiento de las prácticas de salud pública.

La cobertura de noticias durante la semana pasada ha enfatizado las preocupaciones sobre las nuevas formas de COVID-19, que pueden tener la posibilidad de una mayor infectividad, la reducción de la efectividad de la vacuna y los desafíos en el monitoreo de la prevalencia de variantes. La forma más eficaz de protegerse contra las variantes es redoblar las tácticas que hemos estado usando durante todo el año, especialmente el uso de cubrebocas y el distanciamiento. Hemos confirmado con nuestros proveedores que nuestro programa de pruebas no debe verse comprometido por variantes. La buena noticia es que nuestras pruebas de antígenos se dirigen a una proteína no asociada con las mutaciones observadas actualmente, y nuestras pruebas de PCR se dirigen a múltiples genes, de los cuales se cree que solo uno está afectado por las mutaciones. Seguiremos beneficiándonos del programa



del Departamento de Salud del Estado de Indiana para realizar la secuenciación genética de cientos de muestras cada semana en todo el estado en busca de linajes variantes. También tenemos la suerte de que el negocio principal de nuestro proveedor de pruebas de PCR sea la secuenciación genética de células tumorales, y ellos están utilizando esa experiencia para secuenciar muestras sospechosas.

Quizás lo más contagioso en el campus es la actitud. ¿Se queja y critica a las personas que hacen lo necesario para estar en el campus este semestre o les da las gracias? Ambos les sucedieron a miembros de nuestro personal esta semana, y los efectos, tanto buenos como malos, tienen un impacto en nuestra capacidad para vivir y aprender juntos como una comunidad residencial. Parte de “vivir humanamente” es reconocer los talentos, problemas y desafíos de otras personas y luego hacer lo que se pueda para fortalecer a los demás. Es fácil concentrarse en lo que no tenemos, pero celebrar lo que hemos logrado continuará fortaleciendo nuestro enlace.

Como [Mayflower Coffee Shop](#) solía promover como su lema, "Mientras vagabundeas por la vida, hermano, cualquiera que sea tu objetivo, no pierdas de vista en el donut y no el agujero".

#¡WabashJuntos!

Con gratitud para ti y todo lo que traes al campus,

Presidente Scott Feller

Ann Taylor, asistente especial del presidente para respuesta y planificación de COVID